



Point-virgule, ASBL agréée par le Ministère de l'Aide à la Jeunesse et subventionnée par la Fédération Wallonie-Bruxelles, est une entreprise sociale qui développe le pouvoir d'agir et le partenariat, pour permettre à chacun de s'engager comme citoyen responsable, autonome, critique et solidaire.

Description de l'ASBL Point-virgule

L'ASBL exerce depuis 1904 plusieurs missions d'accueil et d'aide aux jeunes, enfants et adolescents, souvent meurtris par un vécu socio-familial difficile.

Point-virgule organise :

- Un Service Résidentiel Général de 36 prises en charge réparties dans deux sections autonomes (L'Horizon et Haute-Pierre)
- Un Service Résidentiel Spécialisé de 11 prises en charge (La Courte-Echelle)
- Un Service d'Accompagnement Socio-Educatif de 15 prises en charge (Le Pas)

Point-virgule répond aussi régulièrement à des appels à projet qui font sens par rapport à son objet social.

Dans le cadre de sa mission L'ASBL Point-virgule recrute un(e) :

Directeur(trice) pédagogique – Bois-de-Villers

Poste à pourvoir :

- En tant que directeur(trice) pédagogique, vous êtes responsable et garant(e) du développement et de l'opérationnalisation de la stratégie pédagogique et sociale de la structure en concertation avec le directeur général afin de permettre à l'ASBL de mener à bien ses missions sociales. Vous pilotez les projets des différents services de l'ASBL afin de répondre à la stratégie et la vision développée par l'ASBL Point-virgule.

- a. Vous initiez la réflexion et proposez de nouvelles collaborations et/ou stratégies au niveau éducatif et pédagogique, en concertation avec les équipes.
- b. Vous supervisez les projets éducatifs des services en veillant aux prescrits légaux et à la transversalité interne entre les services.
- c. Vous pilotez la rédaction du rapport d'activités annuel en collaboration avec les services et l'équipe de direction.
- d. Vous stimulez la communication transversale des pratiques pédagogiques pour les rendre visibles et participer à leur évolution.
- e. Vous faites partie intégrante de l'équipe de direction, vous participez activement au CoDir et à divers groupes de travail. Vous êtes invité(e) aux réunions du CA de Point-virgule.
- f. Vous rapportez directement au directeur général, qui vous donne mandat et délégation pour mener à bien vos missions.

Pour ce faire, vous êtes, entre autres, en charge des tâches suivantes :

- En tant que gestionnaire, vous définissez et déléguez les actions nécessaires vis-à-vis des instances supérieures et instances de contrôle (AGAJ, mandants...) afin de garantir le respect des prescrits légaux et la pérennité des agréments et des projets.

- a. Vous contrôlez le respect des prescrits légaux dans les matières pédagogiques et en fonction des textes légaux.



- b. En collaboration avec la direction et les partenaires sociaux, vous construisez un plan de formation cohérent pour l'entreprise au niveau collectif et au niveau individuel.

- En tant que manager RH, vous pratiquez un management participatif afin de permettre la cohérence entre le fonctionnement de l'entreprise et sa vision.

- a. Vous soutenez les coordinateurs et les équipes dans leur méthodologie d'accompagnement afin de leur permettre de prendre distance par rapport à leur quotidien.
- b. Vous supervisez les coordinations cliniques des situations rencontrées et supervisez la rédaction des rapports.
- c. Vous participez à l'élaboration et la supervision de l'accompagnement des nouveaux travailleurs et le développement des ressources et compétences de ceux-ci.
- d. Vous supervisez les fonctions spécifiques à savoir : psychologues, criminologue, assistantes sociales. Vous supervisez les coordinateurs pour les matières dont ils sont responsables.

- En tant que représentant de l'entreprise sociale Point-virgule, vous participez au développement de l'image de l'entreprise et de son réseau afin de la promouvoir, de développer la reconnaissance de l'ASBL et d'assurer la cohérence avec sa vision.

- a. Vous participez à des groupes de travail sectoriel et intersectoriel ayant trait aux matières pédagogiques.
- b. Vous accueillez et/ou initiez les rencontres et contacts avec les autorités en matière pédagogique et plus particulièrement l'administration, l'inspection pédagogique, les mandants...
- c. Vous participez aux différents organes de décision (CE, CPPT, réunions spécifiques des fédérations patronales ...).

Profil recherché, compétences, formations, expérience :

- Être titulaire d'un diplôme de bachelier éducateur spécialisé en accompagnement psycho-éducatif, de bachelier assistant social ou de bachelier assistant en psychologie, d'un master en sciences psychologiques ou assimilé, d'un master en criminologie, d'un master en sciences de l'éducation ou assimilé, d'un master en sociologie ou assimilé ou d'un master en ingénierie et action sociales ou assimilé ;
- Minimum 10 ans d'expérience comptabilisant :
 - Au moins 5 années dans le secteur de l'Aide à la Jeunesse ;
 - Au moins 1 an dans une fonction de coordination ou de gestion d'équipe ;
- Être titulaire d'un permis B.

Vous maîtrisez :

- Les notions de base de la psychologie de l'enfant et du développement de l'enfant, de ses besoins, notamment ceux liés à la situation de placement ;
- Les techniques de communication et d'expression écrite et orale ;
- Le Décret du 18 janvier 2018 portant le Code de la Prévention, de l'Aide à la Jeunesse et de la Protection de la Jeunesse et l'Arrêté cadre le mettant en œuvre ;
- Le Code de déontologie en vigueur dans le secteur de l'Aide à la Jeunesse ;
- Le cadre d'intervention des services publics de l'Aide à la Jeunesse ;
- La connaissance du réseau social namurois est un plus.



Vous êtes capable :

- De mettre en œuvre des démarches d'écoute et d'accompagnement au niveau des équipes pour les aider à trouver des solutions de manière participative ;
- D'impulser et soutenir une dynamique de changement auprès des équipes ;
- De créer ou de faire évoluer les procédures et les référentiels de travail de votre domaine d'activité ;
- D'écouter des interlocuteurs (internes ou externes), de reformuler leurs demandes afin de pouvoir les renseigner ou les accompagner dans la construction de la réponse ;
- D'analyser des situations complexes, de prendre du recul et de proposer ou de mettre en œuvre des solutions ;
- D'expliquer les situations de manière claire et efficace à des interlocuteurs, en discernant les informations pertinentes à communiquer ;
- De faire face à des situations de conflits, de tension et de trouver une conciliation ;
- De prendre des décisions et d'agir de manière assertive ;
- De distanciation et de faire preuve d'une bonne gestion du stress ;
- D'empathie, de flexibilité et de remise en question ;
- De rédiger des écrits de qualité (courrier, rapport, compte rendu, projet...).

L'ASBL Point-virgule vous propose :

- Un CDI à temps plein au sein d'une institution reconnue ;
- Un salaire mensuel brut fixé en fonction du barème défini par circulaire (seule l'ancienneté dans le secteur de la jeunesse sera reconnue).

Intéressé(e) ?

Merci de nous envoyer votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation par mail à l'attention de Madame Nicole Messeauw :

nicole.messeauw@robertson-associates.com

Clôture des candidatures le vendredi 13 novembre 2020

Employeur

Point-virgule ASBL

Rue Jules Borbouse, 53 / A

5170 Bois-de-Villers

Tél : 0499/75.30.07