

## **Description de l'ASBL,**

Le FOYER de l'AMITIE est une ASBL constituée de deux services résidentiels (SRA – SRNA) et de 2 logements supervisés (SLS) agréés AVIQ. Ils sont conçus à destination de Personnes adultes en situation de handicap.

Les quatre axes qui illustrent l'accompagnement dans ces lieux de vie, sont les suivants:

- . La personne a des **aptitudes** dont nous soutenons l'utilisation régulière
- . La **valorisation des rôles** de la personne l'encourage à exister dans la diversité;
- . Les environnements sont considérés comme des **espaces d'expérimentations et d'apprentissages**;
- . La relation se fonde sur une **association d'adulte à adulte**.

Poste à pourvoir

## **DIRECTRICE ou DIRECTEUR**

### Vos missions

Vous représentez par délégation, le Foyer de l'Amitié, tant dans ses différentes actions, que dans les organismes auprès desquels il est associé (AVIQ – UNESSA - SEPPT...)

Vous êtes mandaté à la gestion de celui-ci, dans une vision d'ensemble des registres qui y sont représentés.

Vous animez et accroissez la stratégie de développement du Foyer et en dirigez la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation.

Vous dirigez le personnel et organisez la gestion des ressources humaines

Vous veillez à l'entretien et à la sécurité des biens immobiliers et du matériel mis à la disposition du service.

### Vos responsabilités

#### **Administrative et financière :**

Vous êtes responsable du volet administratif et financier, de la gestion journalière, des dépenses de fonctionnement, du respect des budgets alloués et du suivi des diverses subventions attribuées.

Compétent dans le domaine de la gestion financière, vous en rendez compte régulièrement au Conseil d'administration.

Vous connaissez et veillez au respect des différentes réglementations du pouvoir subsidiant AVIQ-handicap.

#### **Socio-éducatives**

Vous portez le projet de l'établissement dans sa transformation permanente et veillez à son adéquation, en fonction des attentes des habitants du foyer, des évolutions du secteur et des environnements.

Vous le faites dans le contexte du contrat d'objectifs et des réglementations en vigueur.

Vous le concevez avec le personnel et accompagnez ce projet auprès des différents partenaires du foyer. Vous vous assurez que les pratiques d'accompagnement développées, sont conformes aux missions de l'établissement et à l'Éthique.

Vous poursuivez activement dans le partenariat engagé avec d'autres services du secteur.

Vous êtes un interlocuteur des usagers et des familles. Vous veillez dans cet esprit, à la présence et au fonctionnement régulier d'un organe de représentation des bénéficiaires et de lieux de paroles au sein du foyer. Vous faites circuler toutes informations utiles à l'application du projet socio-éducatif et des projets personnalisés.

Vous construisez le plan de formation-intervision en regard aux nécessités des services.

#### **Ressources humaines**

En concertation avec le CA, vous êtes responsable de l'engagement et du licenciement du personnel.

Vous êtes attentif au respect de la réglementation du travail et des règles spécifiques au pouvoir subsidiant.  
Vous faites en sorte que les fonctions et leurs niveaux de responsabilités soient clairement connus de tous.  
Vous veillez à la mise à jour et à l'application du règlement de travail.  
En collaboration avec la cheffe-éducatrice, vous assurez l'organisation et la gestion du temps de travail des différents membres du personnel.  
A l'écoute active des travailleurs, vous mobilisez la participation et la responsabilisation de chacun d'entre eux.  
Vous organisez la gestion et la diffusion de l'information, indispensable au bon fonctionnement du Foyer.

#### Votre Profil : Compétences, Formations, Expérience

Vous êtes organisé, structuré et capable de prendre des décisions dans un leadership bienveillant  
Vous favorisez la diversité de points de vue et êtes compétent à en faire la synthèse  
Vous êtes porteur d'impulsions novatrices et aussi de pratiques réflexives.  
Vous êtes particulièrement intéressé à diversifier les formes d'habitats, à destination des personnes en situation de handicap

Diplômé de l'enseignement supérieur ou universitaire (péda. – psycho – sociale ou paramédicale). Une formation de cadre du non-marchand AVIQ (à acquérir éventuellement)

Vous pouvez justifier d'une expérience de cadre du secteur non marchand, d'au minimum 5 ans

Vous avez une bonne capacité communicationnelle (orale et rédactionnelle) ainsi qu'une maîtrise de l'outil informatique.

Le certificat bonne vie et mœurs et le permis de conduire sont indispensables

CDI tps plein - barème de la sous-commission paritaire SCP319.02 - échelon 25

#### **Comment postuler**

Envoyez votre candidature par courriel ou courrier au Président de l'asbl Mr BOONEN à l'adresse : frederic\_boonen@hotmail.com - Avenue Winston Churchill 29 – 1340 Ottignies pour le 12 mars 2021 au plus tard.

Engagement prévu au 1 juillet 2021.